

Conseil de Faculté

2 mars 2021

Ordre du jour

1. Adoption de l'ordre du jour, secrétaire de séance
2. Approbation PV du conseil de faculté du 26 janvier 2021
3. Avis direction FC
4. Vote (Conventions, tarifs formation)
5. Informations Générales
6. Statuts et élections Conseil de Faculté
7. Université Paris-Saclay (Recherche)
8. Questions diverses

Ordre du jour

Pour avis et vote

Direction de la FC

Conventions

Tarifs

Informations générales

Université Paris-Saclay (recherche)

Questions diverses

Direction de la FC

- ▶ Philippe Pigeon a souhaité mettre fin à ses fonctions
- ▶ Carole Paris a assuré seule la fonction de direction depuis 1 an
- ▶ Appel à candidature
- ▶ Enjeux de développement et de positionnement au sein de Paris-Saclay
- ▶ Karine Blondeau a répondu à l'appel

Conventions approuvées bureau 9/02/21

- ▶ INRAE Jouy
Organisation de TP sur plateformes technologiques pour 8 étudiants de la LP BIB. (8-19 mars 2021). Sans incidence financière.
- ▶ Renault
Partenariat pour des prestations de formation, cours et TP, Master « Ergonomie et Facteurs Humains », 2020-2021. Pas de contrepartie financière.
- ▶ Association SPECTRAL Renouvellement de la convention d'occupation temporaire d'un local au bâtiment 460. Durée de 2 ans, à compter du 3 avril 2021.

CONSEIL DU 2 MARS 2021

4 CONVENTIONS



Conventions avec :

- Compagnie NEPETA (avenant)
- ADOC TALENT MANAGEMENT
- ALFAP (Apprendre le français avec plaisir)
- IOGS (L'Institut d'Optique Graduate School)



Avenant avec la Compagnie NEPETA

- But :
Avenant visant à réduire le nombre d'heures de prestations prévues en raison de la situation sanitaire
- Apports: Formation des étudiants du CFMI (6 heures au lieu de 30)
- Incidence financière: Dépense de 360,23 € au lieu de 2101,37 € pour le CFMI
- Durée: Année universitaire 2020-2021



Convention avec ADOC TALENT MANAGEMENT

- But:

Partenariat visant à l'insertion professionnelle de 12 doctorants (ED Astrophysique en IDF)

- Apports: Découverte des techniques pour analyser leurs compétences et anticiper leur projet (1 demi-journée – 3,5 heures)
- Incidence financière: Dépense de 875 € HT
- Durée: Année universitaire 2020-2021



Convention avec ALFAP

- But:

Partenariat visant à l'insertion professionnelle d'un doctorant (ED MH)

- Apports: Cours de FLE (120 heures)
- Incidence financière: Dépense de 680 €
- Durée: Année 2020



- But:
Reversement à l'IOGS de sommes versées par le CNRS à l'Université pour l'accueil en délégation de deux EC au labo Charles Fabry
- Apports: Collaboration scientifique
- Incidence financière: Dépense de 11 200 € (= montant versé par le CNRS)
- Durée: Année universitaire 2020-2021



Tarifs

- ▶ tarifs FI transmis
- ▶ DU liés au master "Sciences de la vision" (gratuité, discussion en cours)
- ▶ Master M1-M2 chemistry-international track ($\neq$ Serpchem) : pas de droit de formation complémentaires
- ▶ Ajustement des tarifs FC
 - ▶ coûts optométrie recalculés en fonction des heures
 - ▶ DU FLE FC : retour à 4200€ (droits D+4150€ en FI)

Ordre du jour

Pour avis et vote

Informations générales

Point Formation

Université Paris-Saclay (recherche)

Questions diverses

Disparition de Marc Lefort



Engagé au CNRS en 1946 par Irène Joliot-Curie, Marc Lefort a été professeur de chimie à la faculté des sciences d'Orsay de 1963 à 1985.

Il aurait eu 100 ans l'année prochaine.

A l'Institut de Physique Nucléaire d'Orsay, où il avait créé le groupe de Chimie nucléaire, il est devenu un leader mondial du développement de la physique des ions lourds, initiant et dirigeant la construction du complexe d'accélérateurs ALICE à Orsay, puis celle du GANIL à Caen. Son groupe de recherche a essaimé dans divers laboratoires, où ses anciens étudiants se souviennent avec émotion de son enthousiasme et de sa vivacité d'esprit.

Informations générales

- ▶ DGS : arrivée de Elodie Fourcade au 1er avril
- ▶ Délégué régional DR4 : Benoît Forêt remplace Marie-Hélène Papillon au 1er février
- ▶ Département de Chimie : nouvelle équipe
 - ▶ Présidente : Laure Catala, VP recherche : David Berardan
- ▶ Jérôme Bicheron remplace Bornia Vauclare
- ▶ 1ère marche du podium cette année pour l'équipe du Master de Physique Fondamentale de l'Université Paris-Saclay à la 8ème édition du « French Physicists' Tournament »
- ▶ Panne informatique du 18 mars
 - ▶ <http://informations.di.u-psud.fr/>
 - ▶ rupture d'accès entre les serveurs et les données
 - ▶ à touché l'ensemble des serveurs, et en particulier le service d'authentification (zimbra, ecampus)
 - ▶ solutions de back-up de communication?

Statuts et conseil de faculté

- ▶ Changement de statuts votés en conseil de faculté, mais non encore votés en CA (demande de passage le 16 mars)
 - ▶ impact nombre de représentants étudiants, disparition des conseils divisions formation/recherche
- ▶ Plus de représentants étudiants (élections annulées au printemps 2020)
 - ▶ l'université vient de conclure un marché pour le vote électronique des composantes
- ▶ Equipe décanat à renouveler en mai 2021 (fin du mandat doyen le 30 mai, conseil prévu le 4 mai)

International EUGLOH

- ▶ Echanges de “séminaires” intégrés dans les cursus
- ▶ Appel soutien à des “summerschools” (jusqu'à 4000€, réponse avant le 25/03)
- ▶ Personnel en appui pour les retransmissions
- ▶ Contacter les chargés de mission faculté (Burkhart Wolff, Bastien Vinke)

Calendrier budgétaire 2021

- ▶ Compte Financier 2020
 - ▶ Vote le 16 mars
 - ▶ budget sous-exécuté, baisse recettes formation
- ▶ Budget Rectificatif 2021 :
 - ▶ 22 février : lancement procédure
 - ▶ retour composante : 2 avril
(intégration demandes compensation HCC/ajustement recettes)
 - ▶ vote : 7 juillet.
- ▶ BI 2022 :
 - ▶ lancement procédure mai 2021
 - ▶ retour composante : 23 juillet 2021
 - ▶ Vote le 14 décembre

Dialogue de Gestion Rectorat

- ▶ Possibilité de financer des actions ponctuelles
- ▶ 300k€ en 2020, équipement numérique pour l'enseignement
- ▶ 2021 : accompagnement étudiant, également un volet recherche (de l'ordre de $2 \times 300\text{k€}$)
- ▶ orientations proposées
 - ▶ accompagnement L1 : aide à la (ré)-orientation, soutien psychologique
 - ▶ poursuite équipement numérique
 - ▶ volet recherche : autour des déménagements ?

Présentation de l'offre de formation

- ▶ JPO du Samedi 6 février
 - ▶ à destination des lycéens, centrée sur l'accès au 1er cycle
 - ▶ organisation rapide, beaucoup de problèmes sur la plateforme Imagina
 - ▶ navigation peu lisible dans les "stands" et activités proposés
- ▶ Journée "poursuite d'études" destinées aux post bac+2/bac+3
 - ▶ **Samedi 27 mars matin** (9h-13h)
 - ▶ Masters, LDD, filières ingénieurs
 - ▶ 3 entrées : SHS, Sciences et Ingénierie, Sciences du Vivant et Santé
 - ▶ nombre limité de "Stands"
 - ▶ Liens d'échanges : teams ou collaborate

Actualités formation

- ▶ Date de fin d'année universitaire (stages possibles jusqu'au jury de diplôme)
- ▶ Recrutement des tuteurs (sentinelles+vie étudiante+disciplinaires)
- ▶ Poursuite du déploiement de pstage (formation le 15 mars)
- ▶ Lancement de la campagne TA 2021
- ▶ Retour sur les APP

Actualités RH

- ▶ Avis pour la campagne nationale d'avancement (CEO 5 mars)
- ▶ Campagne apprentis (bureau du 23 mars)

Ordre du jour

Pour avis et vote

Informations générales

Université Paris-Saclay (recherche)

Questions diverses

Programmes doctoraux

- ▶ affichage des concours “contrats doctoraux” sur le périmètre université Paris-Saclay
- ▶ gestion du recrutement au niveau des ED mais périmètre possiblement différent (GS)
- ▶ comité de coordination par programme (GS, ED, financeurs)
- ▶ cadrage annuel par le comité de politique doctoral (collège doctoral ED+opérateurs)
- ▶ cadrage en cours des volumétries 2022-24 (vote prévu CR)
 - ▶ 15% des contrats environ sont affectés dans des unités hors “périmètre employeur”

A - Ecoles doctorales ou pôles d'écoles doctorales	B - Nombre 2021 (sur 183)	C - Intitulé programme doctoral blanc	D - Valeur référence 2022 et seq (sur 183)	E - Socle blanc en pluriannuel (%)	F - Variation tolérée entre programmes sur base de référence valable 3 ans	G - Ecart toléré dans le programme sur la base de référence valable 3 ans	H - Proportion (%) de CD du programme pouvant aller hors unités sous tutelle employeur mais dans le périmètre (nbe sur 3 ans)	I - Proportion de CD du programme pouvant aller hors unités du site avec convention
N°581 : ABIES	2	Prog. doctoral blanc de la GS Biosphère	11	90	+/- 1	+/- 1	50 (17) Variante 49 (16)	Au plus 1 par an
N°567 : SEVE	9							
N°571 : ZMB	19	Prog. doctoral blanc de la GS Chimie	19	90	+/- 1	-	15 (9)	Au plus 1 sur 3 ans
N°630 : DEM (pôle droit)	7	Prog. doctoral blanc des GS Humanités - Sciences du patrimoine et Sociologie et science politique	7	90	+/- 1	+/- 1	0	0
N°630 : DEM (Pôle économie et management)								
N°629 : SSH (pôle humanités et sciences du patrimoine)	0							
N°629 : SSH (pôle sciences sociales et sciences politiques)								
N°580 : STIC	18	Prog. doctoral blanc de la GS computer science	18	90	+/-1	-	5 (3)	Au plus 1 sur 3 ans
N°568 : BIOSIGNE	9	Prog. doctoral blanc de la GS Life science and health	32	90	+/- 2	+/- 2	5 (5)	Au plus 1 par an Variante 1 : 12 sur 3 ans Variante 2 : 5 sur 3 ans
N°582 : CBMS	14							
N°577 : SDSV	9							
N°574 : EDMH	9	Prog. doctoral blanc de la GS Mathématiques	9	90	+/- 1	-	10 (3)	Au plus 1 sur 3 ans
N°127 : AAIF	3	Prog. doctoral blanc de la GS Physique	39	90	+/- 2	+/- 2	20 (23) Variante 18 (21)	Au plus 2 sur 3 ans
N°572 : EDOM	12							
N°576 : PHENICS	15							
N°564 : PIF	9							
N°569 : ITFA	17	Prog. doctoral blanc de la GS Health and drug sciences	17	90	+/- 1	-	5 (3)	Au plus 1 sur 3 ans
N°570 : santé publique	8	Prog. doctoral blanc de la GS Santé publique	8	90	+/- 1	-	10 (2)	Au plus 1 sur 3 ans
N°575 : EOBE	15	Prog. doctoral blanc de la GS Sciences de l'ingénierie et des systèmes	17	90	+/- 1	+/- 1	10 (5)	Au plus 1 sur 3 ans
N°573 : interfaces	0							
N°579 : SMEMAG (pôle fluides et énergétique et pôle solides)	2							
N°579 : SMEMAG (pôle géosciences)	3							
N°129 : SEIF	0	Prog. doctoral blanc de la GS Sport, mouvement, facteurs humains	3	90	+/- 1	-	5 (1)	Au plus 1 sur 3 ans
N°566 : SSMMH	3							

Point recherche

Programmes doctoraux

Elaboration de la stratégie recherche de l'université

PIA4

GS et ISL

Avancement des OI

Budget récurrent des laboratoires

Stratégie recherche de l'université

- *Le rôle d'élaboration d'une stratégie recherche fait partie des missions essentielles confiées aux GS et ISL*
- Un **calendrier** a été défini en relation avec le CODIREV, le CODIRE et la CS du CAC



Proposition de méthode

1 - Réflexion par GS/I sur les **objectifs** scientifiques, les **défis** à relever, les **forces** de l'Université, les **faiblesses** et les moyens d'y remédier, les champs à abandonner le cas échéant, dans le périmètre de la GS ou de l'institut. Ce travail peut, selon les GS/I, s'appuyer sur ce qui a été réalisé dans les départements de la COMUE. La réalisation peut se faire lors du **premier semestre 2021**.

2 - **Proposition par GS/I** à gros grains d'axes affichés, **d'axes à soutenir, de types de moyens à mobiliser**, dans son cœur de métier et aux interfaces. Issue de la précédente étape, celle-ci doit permettre **à l'automne 2021** de déboucher sur **un texte de cinq pages par GS**.

3 - Consolidation de l'ensemble, **confrontation au paysage des OI, confrontation aux politiques des établissements et organismes**. Cette étape peut se dérouler au **quatrième trimestre 2021**. La question de l'intérêt d'un regroupement par grands domaines (SDV SI, SHS) reste ouverte. Cette étape doit inclure des interactions voire des itérations entre GS/I et successivement le CoDiReV, la CR du CAC, le CoDirE.

4 - **Arbitrage sur les axes affichés et sur les attributions de moyens**, éléments de la politique

Cette étape peut se dérouler au **premier trimestre 2022**, avec propositions du CoDiReV, puis du CoDirE, et avis de la CR du CAC.

Stratégie recherche de l'université

- *Le rôle d'élaboration d'une stratégie recherche fait partie des missions essentielles confiées aux GS et ISL*
- Un **calendrier** a été défini en relation avec le CODIREV, le CODIRE et la CS du CAC
- En outre, un groupe de travail s'est constitué au sein du CODIREV pour définir **l'ambition scientifique collective** à partir de laquelle travailleront les GS et ISL. Au stade de réflexion actuel, le groupe a principalement affiché des valeurs

Nos valeurs et engagements

Une université valorisant la réussite collective autant qu'individuelle, ouverte sur le monde, engagée pour l'équité, l'égalité et la parité

Une université dont la stratégie scientifique est ouverte, dynamique et agile. Une université capable de développer les compétences requises pour anticiper et relever les défis futurs et de mettre en œuvre des démarches disruptives permettant l'émergence, de nouveaux savoirs et des innovations



Une université mobilisée au service de la souveraineté nationale et en phase avec les orientations européennes

1. Santé & Bien-Etre
2. Energie, Climat, Environnement et DD
3. Biodiversité, Agriculture et Alimentation
4. Transformation numérique et IA
5. Transport et mobilité
6. Aéronautique et Spatial
7. Renouveau Industriel

Une université engagée dans la médiation, porte-parole de la culture scientifique et des savoirs, mettant son expertise au service des politiques publiques

Une université capable de mobiliser son socle disciplinaire, dans des actions transdisciplinaires adaptées aux défis d'aujourd'hui et de demain

PIA4

- La préparation du PIA4 est en cours. Un AAP pourrait intervenir dès le mois de mai
- Le PIA4 est doté de 20 G€, dont 11 G€ dans le cadre du plan de relance (d'ici 2022)
- Il se déclinera en
 - 7,5 G€ pour irriguer les écosystèmes d'enseignement supérieur, de recherche et d'innovation dont:
 - 3,25 G€ d'aides à l'innovation
 - 4,25 G€ pour le financement de l'écosystème d'enseignement supérieur, de recherche et de valorisation, dont:
 - **1,25 G€ pour le financement par projets**
 - 3 G€ pour des structures (IRT-ITE, IHU, IDEX, ISITE, LABEX...)
 - 12,5 G€ pour construire les stratégies d'accélération ciblées sur des secteurs et des technologies prioritaires : « innovation « dirigée »
- Les choix seront guidés en fonction de
 - La compétitivité des entreprises
 - La transition écologique
 - La résilience et la souveraineté de nos modalités d'organisation socio-économiques

PIA4

- PEPR = Programmes et équipements prioritaires de recherche
- On parle de 20 PEDR, dotés chacun de 50 M€ en moyenne
- Portés par un ou plusieurs ONR, ou par un ou des établissements (universités...) qui piloteront leur PEDR à une échelle nationale
- Gérés par l'ANR
- Des PEDR entrant dans la stratégie d'accélération
 - 4 sont décidés : hydrogène décarboné (porté par CNRS et CEA), cybersécurité (CNRS, INRIA, CEA), technologies du quantique (CNRS, INRIA, CEA), enseignement et numérique (CNRS, INRIA)
- Des PEDR entrant dans une stratégie d'exploration (si des verrous scientifiques existent), évoluant ou non vers l'accélération

PIA 4 : Etat des lieux de la partie recherche

Attention, en mouvement... Ce qui circule actuellement :

Un appel à programmes prévu en deux phases, mai et automne ?
Avec 20 programmes possibles (à 50 M€ environ) ?

Transitions / Société en transition / Transformations sociétales	
Religions et dynamiques identitaires dans l'Europe contemporaine	
géopolitique	
Conservation des écrits à l'ère du numérique	
Patrimoine(s) du futur	p-fiche
Economie du comportement/Science du comportement	
one health	I
santé publique	I
santé mentale	I
Handicap, Société (dont Neurosciences)	I
Mieux soigner - approches globales pour l'innovation thérapeutique	P-fiche
Accélérer l'avènement de nouveaux médicaments	
Maladies Chroniques, maladies rares, Cancer	p
Allongement de la vie / vieillissement de la population	
destinée cellulaire, structure 3F	
exposome chimique	I
Sport, Santé, Bien être	I
Résilience urbaine / Ville durable /santé urbaine	
Risques naturels, changement climatique et anthropisation	p-fiche
Biodiversité	p
Ressources marines	
transformation et usage de la forêt	
les ressources et la protection du sous sol	I
biomimétisme	I
fermeture du cycle du carbone	I
Origine des planètes et de la vie dans l'univers	p-fiche
Model-based Design of Mixed-criticality cyber-physical-systems	p-fiche
Robotique et interface homme / machine	I
Matériaux du futur / intelligents / soutenable	I
électronique structurelle et impression 4D	I
Imagerie médicale	p

Eventualités pour Paris-Saclay :

P porteur

I contributeur

P-fiche : porteur avec Grenoble

Attention : on est à un stade purement spéculatif

Modalités de travail pour UPSaclay

- Identifier les stratégies d'accélération pour lesquelles nous voulons participer au PEPR correspondant
- Avoir un interlocuteur UPSaclay sur ces stratégies/PEPR, avec crédibilité scientifique, chargé de recenser les forces et projets de l'Université (du site) dans le domaine, et d'en déduire ce qui pourrait être à la base d'une stratégie commune, en termes de formation, de recherche et d'innovation, et représentant l'Université pour échanger avec les porteurs des PEPR et d'autres acteurs
- Identifier si nous voulons proposer une stratégie exploratoire comme pilote, et laquelle
- Identifier les stratégies exploratoires auxquelles nous voudrions nous associer
- Pour l'instant, réflexions au niveau VP recherche, CODIRE, CODIREV
- OI pas prêts, GS ?

GS et ISL

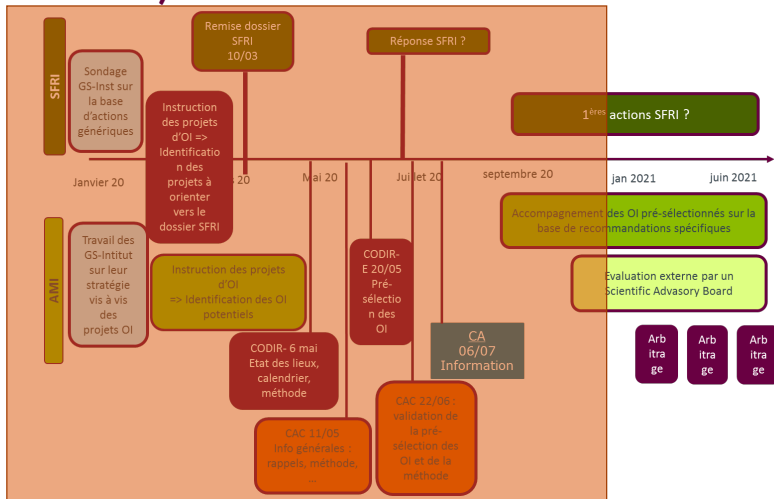
- Après la phase des élections, la phase des nominations est en cours
- Validation par le CODIRE fin mars
- Les GS fonctionneront ensuite dans leur configuration définitive
- Les reliquats 2020 restent disponibles
- Parmi les tâches des GS / ISL :
 - La définition de la stratégie de recherche pour l'automne
 - La participation aux programmes doctoraux en relation avec les ED et avec les opérateurs

OI : Rappel des étapes précédentes



- Dépôt de **40 projets**
- Identification (validation CodirE) de **24 projets pour poursuite d'instruction**
- **Interactions avec les porteurs depuis septembre 2020 :**
 - **réduction du nombre de projets** actuellement en instruction **à 20** (Fusion de PASREL et Smart Imaging ; poursuite de REUNIS sous une autre forme ; QUANTUM déjà instruit sous une autre forme ; intégration en cours de CDS dans Data-IA Paris-Saclay)
- **Constitution**
 - (i) **des comités internes d'accompagnement,**
 - (ii) **de propositions de *Scientific and educational advisory boards (SEAB)*.**
- Positionnement des projets quant à la **vague de validation** qu'ils visent : un projet en vague 1, treize projets en vague 2, trois projets en vague 3 (trois projets n'ayant pas encore précisé)

Calendrier suite AMI : process et modalités d'évaluation (automne 2020)



Budget des laboratoires du périmètre employeur

- Reconduction pour 2022 du mode d'attribution de 2021 (en continuation du mode de Paris-Sud) : crédits récurrents + MRM
- Poursuite de l'élaboration d'un algorithme nouveau qui remplacera le mode antérieur, avec disparition du MRM
 - Plus de transparence
 - Un socle identique pour tous les enseignants-chercheurs, qui sera aux alentours de 1800 € par enseignant-chercheur
 - Une partie calculée sur la base des coûts structurels (dépenses nécessaires pour que l'instrumentation du laboratoire soit en état de marche, hors consommables et exécution des programmes de recherche) déclarés par les laboratoires :
 - lissés sur plusieurs années
 - plafonnés ou non ? Discussion en cours entre VP recherche et UFR Sciences
 - prise en charge moyenne de l'ordre de 20%

Ordre du jour

Pour avis et vote

Informations générales

Université Paris-Saclay (recherche)

Questions diverses

Questions diverses

- ▶ Prochain bureau : mardi 23 mars (campagne apprentis)
- ▶ Prochain conseil : mardi 6 avril
- ▶ Prochain bureau : mardi 20 avril
- ▶ Prochain conseil : mardi 4 mai